



“

Être commerçant, c'est être debout et actif toute la journée. Avec KLESIA Pro, je prends soin de la santé de mes salariés. Ensemble, nous pouvons ainsi nous consacrer au service de nos clients.

HÔTELS CAFÉS RESTAURANTS

**TABLEAU DES PRESTATIONS
OFFRE PRÉVOYANCE NON CADRES**

Version du 1er Janvier 2024

HÔTELS CAFÉS RESTAURANTS



Régime de prévoyance

SALARIES NON CADRES

Garanties au 1^{er} janvier 2024

Les garanties sont exprimées en pourcentage du traitement annuel de base du participant (cf. définitions).

| GARANTIES | BASE CONVENTIONNELLE | BASE + OPTION 1 | BASE + OPTION 1 & 2 | BASE + OPTION 3 |
|---|--|--|--|--|
| DÉCÈS/IAD (En cas de décès ou d'invalidité absolue définitive (IAD) du participant) | | | | |
| CAPITAL DECES TOUTES CAUSES / IAD¹ | | | | |
| Versement d'un capital (capital versé par anticipation en cas d'invalidité absolue et définitive/IAD) | | | | |
| Célibataire, veuf, divorcé ou séparé(e) de corps judiciairement | 150 % de la TA | 190 % de la TA | 190 % de la TA et TB | 150 % de la TA et TB |
| Marié(e) non séparé(e) de corps judiciairement, partenaire de PACS, concubin(e) | | 190 % de la TA | 190 % de la TA et TB | 150 % de la TA et TB |
| CAPITAL DECES ACCIDENTEL² | | | | |
| Versement d'un capital supplémentaire au capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes |
| DOUBLE EFFET³ (à répartir entre les enfants à charge) | | | | |
| Versement d'un capital supplémentaire au capital décès toutes causes | | | | |
| Capital | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes | 100% du capital décès toutes causes |
| RENTE EDUCATION⁴ (en cas de décès ou d'IAD du participant, si enfant(s) à charge - Assurée par l'OCIRP) | | | | |
| Versement d'une rente temporaire annuelle par enfant | | | | |
| Versement jusqu'à la veille du 8 ^e anniversaire | 12% de la TA | 12% de la TA | 12% de la TA et de la TB | 12% de la TA et de la TB |
| À compter du 8 ^e anniversaire et jusqu'au 18 ^e anniversaire (26 ^e anniversaire en cas de poursuite d'études) | 18% de la TA | 18% de la TA | 18% de la TA et de la TB | 18% de la TA et de la TB |
| Rente doublée si l'enfant est orphelin des deux parents | Oui | Oui | Oui | Oui |
| OU RENTE CONJOINT SUBSTITUTIVE⁴ (si absence d'enfant à charge - Assurée par l'OCIRP) | | | | |
| Versement d'une rente annuelle | | | | |
| Rente versée pendant 5 ans au maximum | 5% de la TA | 5% de la TA | 5% de la TA et de la TB | 5% de la TA et de la TB |
| GARANTIE HANDICAP (Assurée par l'OCIRP) | | | | |
| Aide financière en cas de reconnaissance de l'état de handicap du participant | | | | |
| Allocation forfaitaire versée au participant | 1 200 € | 1 200 € | 1 200 € | 1 200 € |
| En cas de décès ou IAD du participant | | | | |
| Soit versement d'une rente viagère par enfant handicapé | 500 €/mois | 500 €/mois | 500 €/mois | 500 €/mois |
| Soit versement d'un capital par enfant handicapé (selon le choix exprimé par le(s) bénéficiaire(s) au moment du sinistre) | 80% du capital constitutif de la rente | 80% du capital constitutif de la rente | 80% du capital constitutif de la rente | 80% du capital constitutif de la rente |
| INCAPACITE / INVALIDITE | | | | |
| INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL (sous déduction des prestations de la Sécurité sociale) | | | | |
| Franchise en nombre de jours d'arrêt de travail continu | 90 jours | 90 jours | 90 jours | 90 jours |
| Montant | 70% de la TA | 75% de la TA | 75% de la TA et de la TB | 70% de la TA et de la TB |
| RENTES D'INVALIDITE | | | | |
| Sous déduction des prestations de la Sécurité sociale | | | | |
| En 1 ^{ère} catégorie ⁵ | 45% de la TA | 50% de la TA | 50% de la TA et de la TB | 45% de la TA et de la TB |
| En 2 ^{ème} et 3 ^{ème} catégories ⁶ | 70% de la TA | 75% de la TA | 75% de la TA et de la TB | 70% de la TA et de la TB |

Traitement annuel de base : Total des rémunérations brutes (y compris rémunérations variables telles que les commissions, primes et gratifications) à l'exception des primes, indemnités et rappels versés lors du départ de l'entreprise et ultérieurement (indemnités de licenciement, de départ à la retraite, etc.) perçues au cours des douze mois précédant le décès ou l'arrêt de travail servant d'assiette pour le calcul des cotisations de la Sécurité sociale.

TA : Tranche A (part de la rémunération entre le premier euro et une fois le Plafond Annuel de la Sécurité sociale)

TB : Tranche B (part de la rémunération entre un et quatre Plafonds Annuels de la Sécurité sociale)

Cadres : Personnel relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres

Non cadres : Personnel ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres.

Participant : Membre du personnel de l'entreprise adhérente

1. Pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à une maladie professionnelle) **2.** Pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à un accident de travail ou de trajet) **3.** En cas de décès simultané ou postérieur du conjoint du salarié non séparé, du partenaire de PACS ou du concubin notoire avec des enfants à charge et nés de l'union **4.** pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à un accident de travail, de trajet ou à une maladie professionnelle) **5.** Ou taux d'incapacité consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle supérieur ou égal à 33 % et inférieur à 66 % **6.** Ou taux d'incapacité consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle égal ou supérieur à 66 %

Retrouvez toutes les informations vous concernant dans votre espace personnel hcrbienetre.fr



Ref : HCP-310-101-24 ; Crédit photos : Getty Images

KLESIA Prévoyance, institution de prévoyance régie par le Titre III du Livre IX du code de la Sécurité sociale située 4, rue Georges Picquart 75017 Paris
MALAKOFF HUMANIS Prévoyance, Institution de prévoyance régie par le livre IX du Code de la sécurité sociale située 21 rue Laffitte, 75009 Paris
OCIRP (Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance), Union d'institutions de prévoyance régie par le Code de la sécurité sociale située 17 rue de Marignan, 75008 Paris